



泰力（安徽）电器股份有限公司

产教融合、校企合作三年规划

（2021-2024 年）

编制：李春阳 审核：鲁春涛 发布时间：2021-2-3

一、产教融合实施背景

为切实贯彻落实党的十九大和全国教育大会精神，进一步推动和深化产教融合、校企合作，充分发挥校企合作中技术技能人才培养和人力资源开发中的重要主体作用，强化产教融合型企业的带动引领示范作用，按照《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》（国办发〔2017〕95号）、《国家发展改革委教育部关于印发〈建设产教融合型研究院实施办法（试行）〉的通知》（发改社会〔2019〕590号）、《安徽省人民政府办公厅关于深化产教融合的实施意见》（皖政办〔2018〕4号）以及《安徽省发展改革委安徽省教育厅安徽省人力资源社会保障厅关于建设培育产教融合型企业的通告》等文件精神，泰力（安徽）电器股份有限公司（以下简称“泰力电器”）在校企合作工作中勇于创新，积极探索，以谋求企、校、生三方共赢，为社会创造更大贡献。

企业是直接创造社会财富，为社会提供服务或产品的经济组织。企业的发展、壮大离不开新鲜血液的注入，而注入血液的质量取决于“造血”机构——高等院校。

正如习近平总书记所讲，当前我们正“处于百年未有之大变局”，科技进步日新月异，发展态势复杂多变。企业如何做到永葆活力，高校毕业生如何高效，甚至无缝过渡至企业所需求的人才，即如何创造更大的人才红利，是当前企业、高校、社会三方的共同课题。

产教融合是企业与学校深度合作的形态，是一种主体多元、

诉求多向的合作,是解决高校知识与企业技能之间隔阂的途径。产教融合可以综合各方优势资源,发挥各方不同专长,融企业前沿技术、问题与高校基础理论于一体,让学生带着前沿问题学习理论知识,尝试运用所学知识解决实际问题。前沿技术、问题与理论的结合不仅使得单纯理论学习不再枯燥无味,而且利于学生对理论的掌握及应用,缩短由高校毕业生到企业职工的身份转换周期。此外,可选派企业员工进高校学习相应理论,做到实践、理论“双进阶,两不误”;优秀员工甚至可外聘为学校兼职教师,承担学校实训教学任务。

泰力电器通过在校企合作工作中,增长了企业发展经验、吸收了在当前日新月异时代下,快速适应社会发展的方法,让企业能够快速、有效、和谐的发展,对泰力电器有着重要意义。2020年12月,公司有幸被纳入《第三批安徽省产教融合型企业建设培育范围名单》,为发挥企业在深化产教融合中的重要主体作用,进一步深挖企业与高校供需合作关系,特制订本三年规划,实施期限为2020至2023年。

二、企业与当前合作院校介绍

1、企业

泰力(安徽)电器股份有限公司于2014年11月入驻安徽省阜南县经济开发区,是全国无区域冠名企业—泰力实业有限公司下属的子公司。泰力实业有限公司下属12个分公司,在国内50多个大中城市设有销售分公司、办事处,是世界500强跨国公司霍尼韦尔

长期合作供应商，产品远销欧洲、中东、非洲、俄罗斯及东亚等地区。公司目前主要生产墙壁开关、插座、转换器，品种近千种，产品通过“CCC”国家安全认证和国际电工委员会的“CB”认证、欧盟的“CE”认证、德国的TUV认证、以及法国的NF认证等。

泰力(安徽)电器股份有限公司选址在阜南县工业园区环北路66号，注册资金6000万元，占地71亩，将建成5万平方米的高标准厂房、办公楼及职工宿舍，第一期工程投资1.2亿元。企业现有员工310人，行政管理层40余人，其中管理层均是大专以上学历毕业，2017年7月28日批复下来成立了党组织，现有党员5名。

新厂全部选用先进技术和装备，购进了二十四条技术先进的流水线；引进了70台机械手；并投巨资添置了大批量自动化加工设备，成立了自动化数字车间，使部件自动化生产比例大幅提高；同时还添置了一批高精尖水准的塑胶模具及五金模具加工制作设备，奠定了打造一流制造基地的物质装备基础。2018年年产值达突破2亿，主营业务收入达1.7亿，相较于2017年有大幅度提高，预计2021年将会有更大的提升。

泰力电器于2017年元月获得经开区劳动关系“和谐企业”证书；2017年获得“安徽省信息化与工业化融合示范企业”、“安徽省专精特新中心企业”，并于2018年获得“两化融合贯标体系”证书；2017年8月，公司获得加快工业转型升级“重点培育品牌企业”；同年获得“文化建设先进企业”、“安全生产先进企业”等殊荣；2018年5月，泰力电器“科技创新代表队”获得了

阜南县“科技创新”知识大赛一等奖；2018年7月获得“高新技术企业”证书，同年获得第十届阜阳市“文明单位”、阜南县“最美帮扶企业”、阜南县职工“幸福家园”、市级就业扶贫基地。除上述荣誉以外，公司还获得了“专精特新冠军企业”、“国家级绿色工厂”、“省级绿色工厂”、“省认定企业技术中心”、“省级工业设计中心”、“省级就业扶贫基地”“工人先锋号”等等国家、省、市、县级荣誉。

经过几年不断的技术改造，在更新设备、环境保护、节能减排等方面采用国内比较先进的装备，到目前为止公司配置了4套光氧催化器、完整的水循环系统、废气处理设备等一系列节能环保设备，为净化县城的天空贡献出自身的力量，同时，公司配备了年产值2亿元左右；产能为1000万只开关、1000万只插座、500万只排插的先进生产设备。

2018年，公司依托现有厂房成立造粒车间，并在该车间配置了一套光氧催化器，布袋除尘等环保设备，于当年9月获得了《泰力（安徽）电器股份有限公司年产改性料5000吨扩建项目》的环评批复，于2019年7月通过了《泰力（安徽）电器股份有限公司年产改性料5000吨扩建项目》的环评报告。在极大程度上降低了工业废气、粉尘等为城市带来的污染。

泰力电器全力推进质量体系适宜、有效运行。推进“全员”质量意识延伸教育，建成标准化检测实验室；导入数据分析、图表及制程控制；动态地将供应链管理纳入质量体系。

公司把握数字化时代脉搏，用信息化带动工业化。开发拥有升级版的 ERP 软件系统，又与华中科技大学联合开发建立了 PDM 信息系统，在 2019 年里，公司为注塑车间配备了 iNET 信息管理系统，通过与 ERP 系统的连接，能够实时呈现出当前各个机器的产品、产量等信息；在仓库也配备了基于 ERP 的 PDA 智能仓储系统，通过人手一台 PDA，实现在股掌之间进行物料的入库、出库及物料盘点操作。公司现已形成了管理的集成化和信息化，使企业的销售、生产计划编制、物流管理实现了资源共享的网络管理，极大的提高了管理效率，增强了企业的竞争力。

泰力电器深知知识产权来之不易，所以十分重视，截止 2019 年，共获得 38 项专利，其中 3 项发明专利，23 项实用新型专利，12 项外观设计专利，其中“散热插座”发明专利于 2020 年 7 月获得“安徽省专利优秀奖”，此外，还获得了 11 项与公司产品息息相关的软件著作权方面的知识产权，并且获得了“国家级知识产权优势企业”的荣誉称号。2020 年已申请发明专利 3 项，实用新型专利 2 项，并于同年 7 月通过知识产权管理体系认证。未来，公司会更加的注重知识产权的发展，努力实现以新兴科技为主导的企业。

泰力电器作为一家省级扶贫基地，对贫困人员的生产生活一直非常重视。我们在当地县委县政府和人社局引导下，积极履行社会职责，实现企业使命，即：“创造企业财富，承担社会责任，实业报效国家。” 1、我们经常安排公司招聘人员深入各乡镇，实地

对扶贫人员进行招聘，并对公司内帮扶员工进行特别照顾。2、根据帮扶员工技能熟练度偏低，年龄偏大的情况，在岗位上放宽条件以降低其录用的门槛。3、为帮扶员工提供全程免费的就业服务，及时为其提供岗位信息，使他们在企业内有足够的岗位选择机会。除上述内容外，我们还在不断加大薪资力度，尽力提高公司内帮扶员工的生活质量。

“十四五”规划和发展目标：在现有条件下，针对我国当前存在的产品质量安全问题，基于危险分析关键控制点（HACCP）标准，利用物联网技术围绕产品产前设计、产中生产、产后检查，全产业链质量安全追溯服务体系进行管理，开发符合企业标准接口规范的多目标参数智能终端，构建印制电路板生产全产业链质量安全追溯服务平台与管理平台。努力做好品牌企业建设，实现进入百强企业的梦想。

2、合作院校

阜阳师范大学：我公司长期与阜阳师范大学合作，近些年来，共合作开发“家用直流带开关无电弧插座技术”、“插排螺丝安装仪”等项目，为企业及学校带来了诸多有利条件及共同发展的机会，更加促进了我司与阜阳师范大学之间的友好合作。

安徽农业大学：我公司与安徽农业大学合作申报安徽省科技重大专项，联合开发“基于 ZigBee、WiFi 和云服务器集群的智能家居的研发与应用”项目，现该项目已开发完成，为公司及学校带来了较好的影响。

公司现与上游高校合作，但未来仍有继续深化合作的前景，并积极拓展校企合作，争取与更多高校联合开发、研究新的、符合时代发展的高新技术，增强企业科研力量，强化企业竞争力。

三、产融融合、校企合作保障机制

合作双方建立高层沟通机制，定期通报各自最新的发展情况，共同研究决定重大战略合作项目。

（一）建立领导机制。双方共同建立校地合作领导小组，工作人员由双方视情况临时抽调。

（二）建立沟通机制。双方每年至少互访一次，共同探讨战略合作新领域，定期或不定期进行信息沟通与交流。

（三）建立项目机制。双方融合发展的具体项目采取“一事一议一签”的原则，另行签署具体协议。